PROXIMA HOTEL

2026 | PROXIMA HOTEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

"Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin"

PROXİMA HOTEL

İÇİNDEKİLER

01	Proxima Hotel Tanıtımı	02
02	Yeme & İçme	03
03	Lobby Bar & Havuz Bar / Snack Bar	04
04	Toplantı & Organizasyon	05
05	Sürdürülebilirlik Mesajımız	06-07
06	Çevre ve Atık Yönetimi Politikası	08-09
07	Enerji Verimliliği Politikası	10-11
08	Kalite, Gıda Güvenliği ve İş Sağlığı Güvenliği Politikası	12-14
09	İnsan Kaynakları Politikası	15-16
10	Çalışan ve İnsan Hakları Politikası	17-18
11	Çocukların Korunması Politikası	19
12	İstismar ve Sömürü Politikası	20
13	Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası	21
14	Toplumsal Uyum Politikamız	22
15	Biyoçeşitlilik ve Yaban Hayatı Koruma Politikamız	23-24
16	Çevresel Satın Alma Politikası	25-28
17	Hedeflerimiz – 2025	29-30
18	Çevre ve Atık Yönetimi	31-32
19	Çevresel Atık İzleme Verileri	33-34
20	2026 Yılı Enerji Tüketim Miktarları	35-36
21	2026 Yılı Karbon Ayak İzimiz	37
22	2026 Yılı Kimyasal Kullanım Miktarları	38
23	Çalışma Hayatı – Fırsat Eşitliği – İş Etiği	39-41
24	Misafir Memnuniyeti ve Yerel Topluma Saygı	42
25	İç ve Dış İletişim Yönergesi	43-46
26	Risk Yönetim Sistemi	47
27	Satın Alma ve Sürdürülebilirlik	48-49
28	Kültürel Miras Tanıtımı	50-51
29	Türk Mutfağı	52
30	Doğal ve Kültürel Mirasın Korunması	53
31	İletişim ve Rapor Hakkında	54
	Teşekkürler	

02

PROXİMA HOTEL konforu

konaklama deneyimi sunan modern ve şık bir tesistir. Misafirlerimize rahat bir tatil ve iş seyahati imkânı sağlamak için her detay düşündük.

UNESCO tarafından Dünya Mirası Listesi'nde yer alan ve her yıl yüzlerce ziyaretçiye ev sahipliği yapan **Efes Antik Kenti**, dünyanın yedi harikasından biri olan **Artemis Tapınağı ve Meryem Ana Evi** ne 20 km 'ilk uzaklıkta yer alır.





Mavi bayraklı doğal kumlu plajı, açık ve kaydıraklı **havuzu, tenis kortu, voleybol, basketball, futbol sahası** ve daha birçok spor aktivitesi ile misafirlerine gün boyu eğlence fırsatı sunan **Proxima Hotel**, **Kuşadası'nın kuzeyinde**. İzmir istikametinde **eşsiz konumunun yanı sıra** Izmir Adnan Menderes Havallimanı'na sadece 65 km mesafededir.

Bayraklıdede Mh.Selcuk Blv. no:75/101
Kuşadasi / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

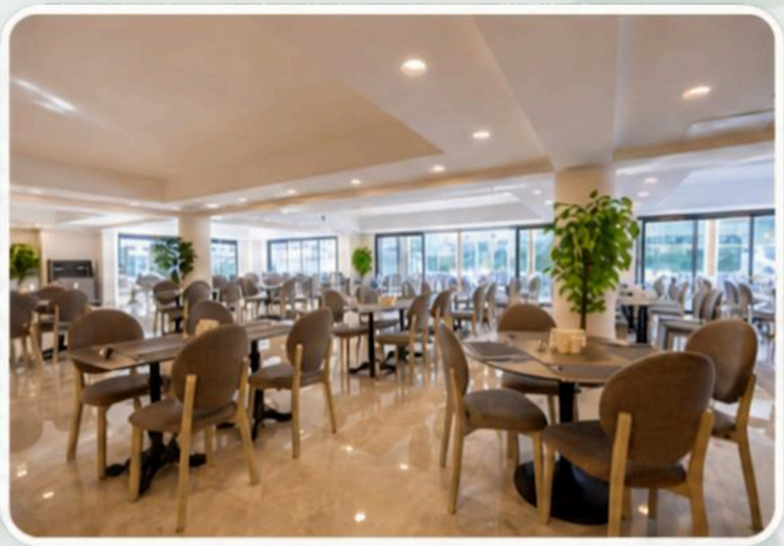
www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

03

YEME & İÇME

Kahvaltı	07:00 / 09:30
Geç Kahvaltı	09:30 / 10:00
Öğle Yemeği	12:30 / 14:00
Patisseria	14:30 / 18:00
Akşam Yemeği	19:00 / 21:00
Gece Çorbası	23:30 / 0:00
Alacarte Restaurant (Balık ve Türk Mutfağı rezervasyonu)	19:30 / 21:30
Lobby Bar (Yerli Alkollü ve Alkolsüz içecekler)	10.00 / 23.59
Lobby Bar	00.00 / 09.59





Sabah kahvaltısı, öğle yemeği ve akşam yemeği açık büfe olup tesisin belirlediği markalar dahilinde yerli alkollü ve alkolsüz içecekler 10:00 ile 00:00 saatleri arasında ücretsizdir.

Taze sıkılmış meyve suları , Tüm yerli ve yabancı işeçikler, ithal içkiler Lüks içecekler (12 yıl ve üzeri visikiler, Konyak VSOP/XO), özel üretim yerli ve yabancı şaraplar, şampanya, Kutu içecekler ücretidir.

Bayraklıdede Mh.Selcuk Blv. no:75/101
Kuşadasi / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

04

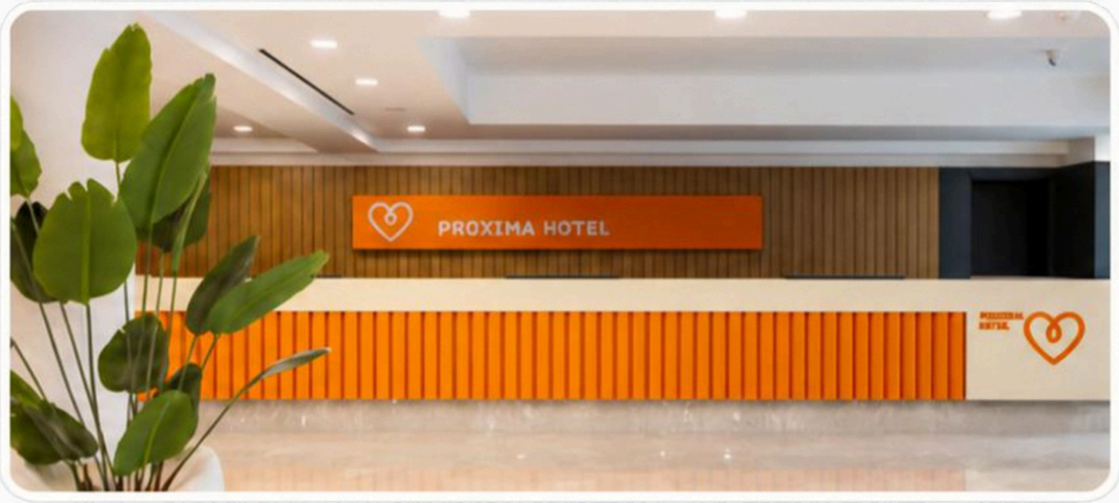
LOBBY BAR & HAVUZ BAR/ SNACK BAR

Taze sıkılmış meyve suları , tüm yerli ve yabancı işe içkiler, ithal içikiler, Lük içecekler, özel üretim yerli ve yabancı şaraplar, şampanya... Türk kahvesi lobby barda.

Havuz başında bulunan snack bar ve pool bar ile birbirinden lezzetli yiyecekler öğleden sonralarınızı tatlandıyor.

Lobby Bar	**10.00 / 23.59**	**(Yerli Alkollü ve Alkolsiz içecekler)**
Lobby Bar	**00.00 / 09.59**	

*Yalnızca yaz dönemlerinde hizmet vermektedir. Burada havuz iklimiz, otel yoğunluğu ve hava koşulları doğrultusunda otelin farklı yerlerinde de verilebilmektedir.





Bayraklıdde Mh.Selçük Bıv. no.75/101
Kuşadasi / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

05

TOPLANTI & ORGANİZASYON



İş toplantılarınız için 110 kişilik çok amaçlı toplantı salonlarımız modern teknik ekipman ve internet bağlantısı ile donatılmıştır.

Bayraklıdede Mh.Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadasi / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

06

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJIMIZ

İşletmemiz, büyüklüğüne ve kapsamına uygun, çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik, risk ve kriz yönetimi konularını ele alan ve sürekli iyileştirmeyi yönlendiren uzun vadeli bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi uygulamaktadır.

İşletme, diğerlerinin yanı sıra sağlık, güvenlik, işçiliği ve çevresel konular da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm yerel/bölgesel, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygundur. İşletme, doğal çevre, yerel/bölge kültürü ve kültürel miras hakkında bilgi ve yorumların yanı sıra doğal alanları, canlı kültürleri ve kültürel mirası ziyaret ederken uygun davranışların açıklamasına da sağlar.
İşletme mal ve hizmet satın alırken ve sunarken mevcut ve yeterli kalitede yerel/bölgesel ve uygun fiyat tedarikçilerine öncelik vermektedir. İşletme, ayrımcılık yapılmaksızın yönetim pozisyonları da dahil olmak üzere istihdam olanakları sunmaktadır.

Turizmde sürdürülebilirlik çalışmalarının, sosyal, çevresel ve kültürel miras üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirdiğinin ve sürdürülebilirliğimizin getirdiği sorumlulukların farkındayız.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

07

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJIMIZ

Yürürlüğümüz tüm süreçlerde, yerel mevzuatların yanında uluslararası standartlar ve misafirlerimize ait özel standartlar da göz önüne alınmakta olup, bu standartların belirlediği tüm çevresel ve sosyal şartların gerekliliklerini yerine getirmekte ve devamlılığını sağlamak için sürekli gelişimi ve mevcut iyi teknolojilerin kullanımını desteklemekteyiz.

Bu doğrultuda, çevresel etkilerin azaltılması, insan haklarının korunması, enerji, su ve atık yönetiminde etkin ve sosyal mirasın korunması ve sosyal üreticiye ekonomik ve sosyal olarak fayda sağlama ve çevreyi koruma gibi sürdürülebilirlik kavramı içinde olan birçok konuda çalışmalarımıza etkin bir şekilde devam ettirmekteyiz.

Üzerinde önemle durduğumuz kurumsal değerlerimiz, sorumlu ve sürdürülebilir turizme verdiğimiz önemi göstermektedir. Sürdürülebilir risklerin etkin bir biçimde yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle sağlanmasına odaklanıyoruz ve bu sayede başarımızı her geçen gün artırmayı amaçlıyoruz. Paydaşlarımızı, faaliyetlerimiz ve etkileri hakkında şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek önem verdiğimiz konuların başında gelmektedir. Bu doğrultuda her yıl yayınlayacağımız sürdürülebilirlik raporlarını şeffaf bir şekilde tüm paydaşlarımızın erişimine sunacak ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere verecekleri öneri, katkı ve geri bildirimleri de değerlendireceğimizi ifade etmek isteriz.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

08

ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltması, özelliğine göre ayrıtıması, toplar zäpolarınması, geri kazanlınası, taşınması, bertaret edilmesi ve baratar işlemleri sonras kontrolü gibi işlemleri içeren bir yönetim biçimdir.

Suyun hayatını devamlılık için ne kadar önemli bir kaynak olduğunun bilincinde olarak değişen global koşulların sorucunda suyun öneminin giderek arttığın farkındayız.

Misafirlerimizin ve çalışanlarınızın çevre koruma ve atık yönetimi politikamıza katılımın sağlamak için tesis içerisinde aktiviteler düzenler, bunun bir yaşam kültürü haline gelmesi için çalışırız.Tesisimizdeki bütün ürün ve hizmet aşamalarında yasal otoriterlerin belirlemiş olduğu ulusal ve uluslararası mevzuata uygun ve hukukun üstünlüğü ilkesine bağlı kalarak, tesisimizin uymakla yükümlü olduğu ve/veya gönüllülük esasına dayanan diğer şartlara uygun hareket ediyoruz.

Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz, böylece daha fazla atığın geri dönüşüm şansına arttırır, doğaya zarar vermeden yok edilebileceğini bilir ve atık miktarını azaltmayı hedefleriz,

İşletmelerimizde çevreyi korur, kirlinmesini önler, çevreye olan olumsuz etikilerimizi azaltmayı hedefleriz.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

09

ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

Çevreye ve gelecek nesillere saygı duyan bir tesis olarak otelimizdeki bütün faaliyetlerimizde yerel toplumun gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyor, bu doğrultuda verdiğimiz eğitim ve bilgilendirmelerle çalışan, tedarikçi ve misafirlerimizi de çevreye duyarlı olmaları ve sisteme katkı sunmaları konusunda yönlendiriyoruz.
Tüm paydaşlarımıza bu farkındalığımızı ifade etmekten mutlulukduyuyoruz.

Doğal kaynaklarımızı doğru ve verimli kullanmayı, doğa dostu ürünler kullanmayı hedefliyor ve bu konuda çalışmalaryürütüyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde çevreyi korumaya olan bağlılığı ilke edinerek ve kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak çevre kirliliğinin önlenmesini sağlamayı, sıfır atık kapsamında atık miktarımızı azaltarakve oluşanların da geri dönüşümünü sağlayarak doğaya zararsız hale getirmeyi amaçlıyor, biyoçeşitliliğin ve ekosistemin korunması konusunda hassasiyet gösteriyoruz.

Atıklarımızı niteliklerine göre sınıflandırıyor atık ayrıştırma noktalarında ayrıştırarak bakanlıkça belirlenmiş Lisanslı kuruluşlar aracılığı ile bertaraf ediyoruz.
Misafirlerimizi çevreye duyarlılığımız konusunda bilgilendiriyor, konaklamaları süresince doğaya saygılıolmak ve korumakiçin bizlere katkıda bulunmaya teşvik ediyoruz.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

10

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal gereklilikleri yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.

Gelecek nesillere yaşanılabilir bir dünya bırakmak ve çevreyi korumak adına enerji verimliliği konusunda üzerimize düşen sorumlulukların bilinci ile hareket ediyoruz.

Doğaya karşı sorumluluklarımızı yerine getirirken, ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip ediyor, enerji kullanımını azaltmave/veya enerji tüketimperformansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları yürütüyoruz.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

11

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Misafir konforundan ödün vermeden enerji kullanımını azaltmayıkolaylaştıran teknoloji ve en son yenilikleri belirlemek için teknik hizmetler ile ekiplerimizi güçlendirmeye devam ediyoruz.

Enerji kaynaklarının etkin kullanılması konusundahedefler belirleyip, hedeflerimiz doğrultusunda çalışanlarımıza eğitimler veriyor, misafir ve paydaşlarımıza rehberlik ediyoruz.

Otelimizde enerji kaynaklarımızı en verimli şekildekullanarak ve alternatif yenilenebilir kaynakların kullanımını arttırarak, enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

KALİTE, GIDA GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Konaklama sektöründe, lider, yenilikçi ve sürekli iyileştirmeyi hedef alan bir yönetim anlayışısergiliyoruz. Çalışanlarımız, partnerlerimiz, misafirlerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliğitemel önceliğimizdir.
Organizasyon içinde etkili İSG uygulamalarını desteklemeyi ve ilgili politikalar, prosedürler, sistemler, bilgilendirme, eğitim, tanıtım programları ve organizasyonel yapılanmalar oluşturmayı ve takibini yapmayı,

Yasal şartlar ve kendi şartlarımız çerçevesinde güvenli ve sağlıklı iş yeri, iş hijyeni ile insan sağlığını korumayı,
İSG yönetim sistemin planlanması, uygulanması, performans değerlendirmesi ve iyileştirme faaliyetlerinde çalışanların katılımının sağlanmasını ve bu yönetim sistemini sürdürebilirlik ilkelerine entegre etmeyi.

Misafirlerimizin, çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın güvenli ve sağlıklıbir ortamda hizmet almalarını ve çalışmalarını sağlamakiçin ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uygun hareket edip, faaliyetlerimizi mevzuata, gıda, kalite ve iş güvenliği standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyor ve gerekli kontrol, eğitim ve önlemleri düzenli olarak yapıpgözden geçiriyoruz.



KALİTE, GIDA GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Faaliyetlerimizin gıda güvenliği, kalite, iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki etkilerini ve risklerini belirliyor, bu risklerin ortayaçıkmasını önlemek veya istenmeyen etkilerini azaltmakiçin gerekli tedbirleri alıyoruz.

Gıda güvenliği, kalite, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizin sürekli gelişimi için amaç ve programlar oluşturuyor, bunları gözden geçiriyor ve gerekli kaynakyatırımlarını yapıyoruz. Kaza ve hastalıklara neden olabilecek tehlikeli ortamların ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevre kirliliğinin oluşmasını engellemek ve ortadan kaldırmakiçin gerekli kontrolleri yapıyor ve önlemler alıyoruz.

Çalışanlarımıza eğitimler vererek katılımlarını sağlıyoruz.

Tedarikçilerimizin politikamız doğrultusunda çevre, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına ve ilgili mevzuatına uyumunu teşvik ediyor ve bu alanlarda işbirliği yapmaya özen gösteriyoruz.



KALİTE, GIDA GÜVENLİĞİ VE İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Misafir odaklı bir yaklaşımla, gıda güvenliği ve kalite standartlarından taviz vermeden ve bütün kaynakları doğru kullanarak misafirmemnuniyeti sağlamayı hedefliyoruz.
Çalışan ve misafir sağlığının korunması ve sağlıklı beslenmesi için kalite ve gıda güvenliği ilkelerine uygun ürünler üretmek ve sunmak için ürün tedarik aşamasından başlayarak servis/sunum sürecine kadar gıda güvenliği yönetim sisteminiuyguluyor, hijyen ve sanitasyon şartlarını ön planda tutaraksürekli iyileştiriyoruz.

Gıda güvenliğini sağlarken israfın önüne geçmek ve kaynakları etkin kullanmak için gıda atıklarını azaltmayı hedefliyoruz.

Bunun için çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi gerekli eğitim ve bilgilendirmeler ile sürecedahil ediyoruz.
Gıda güvenliği sisteminin oluşturulması ve sürdürebilirliğinin sağlanması için, konuyla ilgili eğitim almış çalışanlarımız ile iç kontrol mekanizmamıza ek olarak bağımsız dış kurumlar tarafından süreçlerimizi denetletiyoruz.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Bütün çalışanlarımızın markamız ve değerlerimizin temsilcisi olduğunun farkındayız. Çalışanlarımızın bizler için partner olduğu bilinci ile, her çalışanımızı gerekli eğitim, tecrübe ve yetkinliklere sahip, kurum kültürümüze, değerlerimize ve hedeflerimize uyumlu kişilerden seçmeye azami özen gösteriyoruz. Seçme ve yerleştirmede ana ilkemiz, hiçbir ayrım yapmadan ve ayrıcalık tanımadanişin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış)sahip ve şirket değerlerini benimseyip yaşatacak kişilere eşit fırsat vermektir.

Çalışmalarımızda İnsan Haklarına saygı duyarak, Ulusal ve Uluslararası tüm yasal hak ve kurallara uymayı temel değerlerimizden biri olarak saymaktayız.
Amacımız; insanların temel hak ve özgürlüklerini benimseyerek ve korunmasını sağlayarak insan hayatına yakışır bir çalışma koşulları ve misafir memnuniyeti sağlamaktır. Ayrıca amaçlarımız arasında yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi, kadın hakları, gibi insan hayatına uygun yaşamanın mihenk taşları da temel değerlerimiz arasında bulunmaktadır.

Çalışanlarımızın kanun ve yönetmeliklerden kaynaklanan haklarına saygılı olmak ve korumak şirketimizin en önemli görevlerinden ve önceliklerindendir.

Çalışanlarımızın işe alımlarından başlayarak eğitim, ücret, kariyer ve sağlanan maddi olanaklar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlanmaktadır.



İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Çalışanlarımızın farklılıklarından ve kültürel çeşitliliklerinden gurur duyuyoruz ve ortak bir amaç çevresinde toplanırken, bu farklı bakış açılarını zenginlik olarak kabul ediyoruz. Tüm insan kaynakları uygulamalarımız bu zenginliği beslemek, geliştirmek ve her alanda tüm çalışanlara eşit fırsat yaratmak,dil, din, ırk, yaş, etnik kimlik ve cinsiyet farkı gözetmemek üzerine kurgulanmıştır.

Partnerlerimizin meslekive kişisel gelişimlerine yatırım yapmayı, gelişimlerini sağlayacak eğitimler düzenlemeyi, çalışma alanlarının ve koşullarının sağlık vegüvenlik şartlarını iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

İnsan Kaynakları süreçlerinin temelini insana, dolayısıyla çalışanlarımıza verdiğimiz değer oluşturmaktadır. Ulusal ve uluslararası standartlar ve ilgilimevzuat gereği çocukişçi çalıştırmayacağımızı taahhütediyoruz.
Çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve mutluluğu, stratejik hedeflerimiz olan büyüme, karlılık ve yeni fırsatlar yaratma odağımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu hedefimize katkıda bulunacak tüm çalışanlarımız eşit eğitim olanaklarımızdan faydalanmaktadır.

Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma süreleri konusunda yasal yükümlülükleri yakındantakip ederek hayata geçirir;düzenli olarak denetler ve uygunluğunu kontrol ederiz.



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimsiyor, herkesin eşit muamele gördüğü ve sahip olduğu potansiyelle; ırk, renk, cinsiyet, yaş, uyruk, din, cinsiyet kimliği veya ifadesi, medeni hal, vatandaşlık, engellilik ya da kanunen koruma altında olan diğer hususlar fark etmeksizin tam anlamıyla katkıda bulunabileceği bir kültür ve iş ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Operasyonlarımızdaki ve değer zincirimiz çevresindeki tüm çalışanlarımıza, adaylarımıza, iş ortaklarımıza ve partnerlerimize adil ve eşit fırsatlar sunuyoruz.

Bütün paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde insan haklarına uygun davranarak toplumdapozitif bir etki yaratmak konusundaki etki alanımızın ve sorumluluklarımızın farkında olarak hareket ediyoruz.



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Çalışanlarımız arasında dürüst,şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak sistemler uygulamayı,

- Eşit ve güvenli şartlardaçalışma imkanı sunmayı,
- Çalışanlarımızın geribildirimlerini alıp iyileştirme ve geliştirmeler yapmayı,
- Performanslarını izlemeyi ve kariyerlerini planlamayı,
- Ücret dağılımını adaletli yapmayı ve mevzuata uygun şekilde ödemeyi,
- Çalışanlarımızın kişisel bilgilerini korumayı,
- Planladığımız sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızı yararlandırmayı taahhüt ediyoruz.



ÇOCUKLARIN KORUNMASI POLİTİKASI

BM Çocuk Hakları Sözleşmesi'ni benimsiyor, on sekiz yaşına kadar her bireyi çocuk kabul ediyor, haklarına saygı gösteriyor, psikolojik şiddet, fiziksel şiddet ve ticari sömürüye karşı çocukları korumayı sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.
İşetmelerimizde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedecekleri ayrı ortamlar/imkanlar sunarız.
Tüm çalışanlarımıza çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler verir ve tesisimizde ağırlanan çocuk misafirlere nasıl davranılması gerektiği ile ilgili standartlar oluştururuz,
Tesislerimizde çocuk misafirlerimize özel, kendilerini güvende,özgür ve mutlu hissedecekleri, duygu, düşünce ve isteklerini rahatça ifade edebilecekleri alanlar sunmayı,
Çocuk aktivite alanlarıgibi hizmetler verdiğimiz alanlarda, ebeveynlerine veya aile/grup içerisinden reşit, güvenilir başka bir bireyekesinlikle ulaşabilmeyi,
Katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimialtında tutmayı,

Diğer çocuklar ile olan iletişimlerini desteklemeyi, başarılarını takdir etmeyi ve cesaretlendirmeyi,
Çalışanlarımıza, çocuk hakları ve korunması konusunda eğitimler vermeyi,
Ebeveynlerinin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkında olmayı,
Çocuk misafirlerimizin zarar görebileceği şüpheli durumlar karşısında öncelikle yetkili makamlarabilgi vermeyi, gerekligörülen durumlarda Sosyal Destek Hattından yardım istemeyi,
Tüm çocuklar ve hakları için ilgili projelere destek olmayı taahhüt ediyoruz.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

İSTİSMAR VE SÖMÜRÜ POLİTİKASI

Sorumlu turizm misyonuyla birlikte çocukların cinsel sömürüden korunmasını destekliyor, çocuk işçiliğive insan ticaretinden korunma da dahil olmak üzere çocuk haklarına saygı duyuyor ve bunları destekliyoruz.

Tüm iş ilişkilerimizde etik ve dürüst davranmaya ve çocuk-kadın-dezavantajlı gruplar vd.'nin cinsel istismarının ve sömürüsünün engellenmesini sağlamak için etkili sistemleri ve kontrolleri uygulamaya ve yürütmeye kararlıyız.
Hizmetlerimizde ve tedarik zincirlerimizde, çocuk-kadın-dezavantajlı gruplar vd.'ne yönelik herhangi bir koruma ihlalini önleme ve bunlara yanıt verme yaklaşımımızda ve ilgili taraflarla ilişkilerimizde şeffaf davranmaya kararlıyız.
Yaklaşımımızın ulusal ve uluslararası yükümlülüklerimizle tutarlı olmasını sağlamayıve yürürlükteki tüm yasalara, tüzüklere, düzenlemelere ve kurallara uyacağımızı taahhüt ediyoruz.

Cinsel sömürü ve istismar, temel insan haklarının ihlalidir. Aynı zamandasuç teşkil eder.
Farkındalık ve iyi uygulama yoluyla, her türlü cinsel sömürü ve istismar risklerinin en aza indirilmesini sağlamak, tümçalışanlarımızın, cinsel sömürü veya istismar iddialarına ilişkin şüphelerin veya endişelerin ortaya çıktığı durumlarda hangi adımlarıatacakları konusunda bilgi sahibi olmalarıiçin eğitimler vermek ve sürekligelişimlerini sağlamak görevimizdir.

Tüm paydaşlarımızdan, çalışanlarının ve temsilcilerinin herhangibir cinsel sömürüye,cinsel istismara ve tacize karışmasını yasaklamak için önlemler almasınıbekliyor ve bu konudaki çalışmalarına dair bilgilendirme talep ediyoruz.



Bayraklıdede Mh. Selçuk Biv. no:75/101
Kuşadasi / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

21

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Kadınların iş gücüne katılımını tüm birimlerimizde destekler, eşit fırsatlar sunarız.
Cinsiyet ayrımı yapmadan “eşit işe eşit ücret” politikası ile hareket ederiz.
Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yapılır.
Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
Toplumsal cinsiyeteşitliğinin bilinciyle kadınlarınekonomik hayata katılımınıdestekleyerek, işe alımlardada toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetiyoruz.

Tüm kadın ve erkeklereiş yaşamında adil davranılmasını ve bu doğrultudainsan haklarına ve ayrım yapmama ilkesine saygıgösterilmesini destekliyoruz.
Kadın çalışanlarımıza yönetim pozisyonlarında görev veriyor ve kadın çalışanlarımızın yönetim pozisyonlarında söz sahibi olmaları için eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarını destekliyoruz.
Kadın-erkek tüm çalışanlarımızın sağlık,güvenlik ve refahlarını sağlama konusunda gerekli tedbirleri alarak eşitlik ve iş barışının hâkim olduğu çalışmaortamını sürdürmeyi hedefliyoruz.



TOPLUMSAL UYUM POLİTİKAMIZ

Yerel topluluğumuzla sürekli iletişim halindebulunmanın, yerel halkınrefahına ve yaşam alanlarına katkıdabulunduğuna inanıyoruz.
Misafirlerimizin ülkemizin kültürel değerlerini, doğal ve tarihi yerlerini tanıtmaktayız,
Toplumsal birlikteliğin ve desteğin bilincinde olarak her konuda olduğu gibi toplumsal konulardada yerel halkı desteklemek için elimizden gelen gayreti göstermekteyiz.

Yerel ekonomiyive toplumu geliştiren girişimleri desteklemeyi, yerel kültüre, geleneklere ve yaşam biçiminesaygı duymayı ve korumayı amaçlıyoruz.
Bulunduğumuz bölgede doğal mirasın, kültürel özelliklerin korunması konusunda tüm paydaşlarımız ile iş birliği içinde olacağımızı beyan ederiz.

Tesisimizde yerelhalktan gelen geri bildirimleri önemsiyoruz ve kayıt altınaalarak değerlendiriyoruz.
Alınacak kararlarda yerel özelliklerin, hassasiyetlerin ve yöre halkının ihtiyaçlarını dikkate alınması için görüşmeler yapıp, bu konuda nasıl bir yol izlenmesi gerektiğine dair sağlam adımlar atıyoruz.



Bayraflıkıde Meh.Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

BİYOÇEŞİTLİLİK VE YABAN HAYATI KORUMA POLİTİKAMIZ

Biyoçeşitliliğin korunması, tesisimizin sürdürülebilirlik ilkesi kapsamında öncelikli maddeleri arasında yer almaktadır. Faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerineolan etkilerini belirleyip takip ederek türlerin,habitatların, ekosistemlerin çeşitliliğini ve ekolojik fonksiyonların bütünlüğünü korumayı hedefliyoruz.

Doğal bir miras olan ekosistemlerin bütünlüğünü ve biyolojik çeşitliliği korumayı, dengeli, bir arada yaşama ve doğalmirasın gelişimi ve büyümesini teşvik etmeyi taahhüt ediyoruz.
Biyoçeşitliliğin önemi ve korunması konusunda farkındalık yaratmak adına tesisimizde iç eğitim ve iç iletişim faaliyetleri düzenliyor ve sürdürülebilirlik eğitimleri kapsamında bu konuya da yer veriyoruz.

Hayvan refahının sağlanmasında ulusal ve uluslararası mevzuatın öngördüğü düzenlemeleri dikkatealmaktayız.

Nesli tükenen canlıların avlanmaması ve ticaretinin yapılmaması gerektiği konusunda tüm paydaşlarımıza gereken bilgilendirmeleri yapmaktayız.

Koruma altındaki türleri ve bunlardan yapılanherhangi bir ögeyi sergilemiyor, sunmuyorve satmıyoruz.



BİYOÇEŞİTLİLİK VE YABAN HAYATI KORUMA POLİTİKAMIZ

Biyoçeşitlilik ve yaban hayatı konularında, mevzuatın yasakladığı ve kabul edilemez uygulamaların olduğu herhangi bir etkinliği desteklemiyor ve katılmıyoruz.
Yapacağımız tadilat,inşaat vb. durumlarında flora ve faunanın, özellikle nesli tükenmekte olan ya da nesli tehlike altında olan türlerin korunması gerektiği bilincindeyiz.

Bulunduğumuz bölgede yer alan endemik bitkilerin korunması için yetkili makamlar ve STK'lar ile işbirliği içerisindeyiz. WWF ve CITES gibi sitelerden nesli tükenmekte olan canlıları kontrol ediyoruz.
Misafirlerimiz, paydaşlarımız ve çalışanlarımıza, kullandıkları ürünlerin nesli tükenmekte olan canlılardan eldeedilmemesi konusunda rehberlik ediyoruz.

Esir yaban hayatı, ticaripara getirisi ve kişisel zevkleruğruna hayvanların gösterilerde kullanılmasını ret ediyoruz.



ÇEVRESEL SATIN ALMA POLİTİKASI

Çevresel Satın alma politikamız ile temel insan hakları ve çalışma hakları ilkelerine uygun olarak ve sınırlı doğal kaynakları etkin kullanabilen kalite ve standartlarda hizmet sunmayı ve sürdürülebilirlik anlayışımızın tüm tedarik zinciri boyunca yayılarak güçlenmesini ve devamlılığının sağlanmasını hedefliyoruz.

Çevresel Satın alma Politikamız, tüm operasyonlarımızda ve her bir paydaşımız ile ilişkimizde, insan hakları ve temel çalışma ilkelerinde dürüstlük, güven ve saygı esasına bağlılığımızın göstergesidir.

Bu hedefe ulaşabilmek için tedarikçilerimizin de bu kapsamdaki temel ilkelerimizi benimsemesi ve bu ilkelerin sürekli iyileştirilmesi anlayışıyla yayılarak geliştirilmesi konusunda bizimle işbirliği içinde olmalarını bekleriz.

Sürekli iyileştirmenin sağlanması için yapıcı geri bildirim sağlanmasını ve bu alandaki örnek uygulamaların sistematik olarak bizimle paylaşılmasını teşvik ederiz.
Tüm tedarikçilerimizin düşünce ve inanç özgürlüğüne sahip çıkarız ve onlardan da din, dil, ırk, cinsiyet, sosyal sınıf, yaş ve birlik üyeliği gibi konularda ayrımcılık yapmadan ve sömürü ve tacize taviz vermeden hizmet vermelerini bekleriz.



26

ÇEVRESEL SATIN ALMA POLİTİKASI

Tedarikçilerimizin seçiminde burada belirtilen temel ilkelere uyulmasını esas alır ve tedarikçilerimizden aşağıdaki konularda taahhüt alırız.

- Tüm işleyiş ve operasyonların geçerli kanunlar çerçevesinde yürütülmesi esastır. İlgili çevre koruma kanunu, mevzuat, yönetmelik ve davranış kuralları eksiksiz uygulanır ve faaliyetler gerçekleştirilirken, çevre izin, ruhsat ve benzeri tüm belgeler güncel tutulur ve yasal düzenlemelere uygunluğu takip edilir.
- Rekabet hukukuna uygun davranılır.
- Sahtekarlık, hile ve finansal gelir sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışların her şekli kesinlikle yasaktır.
- Karşılıklı güven ve saygıya gölge düşürecek, ticari itibarı zedeleyecek küçük düşürücü tüm davranışlardan kaçınılır.
- Zorunlu ve/veya çocuk işçi çalıştırılmaz.
- Tüm çalışanlar eşit haklara sahiptir. Ayrımcılığın hiçbir türü hoş görülmez.
- Çalışma koşulları, ücretler, mesai saatleri, sendika ve toplu sözleşme hakkı gibi temel çalışan hakları kapsamındaki karar ve uygulamalar geçerli yasalara uygun ve adildir.
- İş güvenliği ve işçi sağlığı ön planda tutulur. Gerekli tüm önlemler alınır ve ISG tedbirlerine uyulması ve uygunsuzlukların giderilmesi sağlanır.



ÇEVRESEL SATIN ALMA POLİTİKASI

- Ürünlerin paketlenip ulaştırılmasında çevreci uygulamalar tercih edilir.
- Ürün yelpazesi, çevreye duyarlı ürün/hammadde alternatiflerini barındırır, ürünleri oluşturan malzemelerde ve kullanılan zararlı kimyasalların yasaklanması hakkında yasal düzenlemelere uygun davranılır.
- Atıklar kaynağında türlerine göre ayrı sınıflandırarak ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanımını sağlanır.
- Ürün kalitesi ve güvenliğinin güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi için bizlerle birlikte çalışır.
- Güncel gelişmeler ve teknolojiler yakından takip edilir ve iyileştirme önerileri sunulur.
- Ekosistemlerin, habitatların, başta nesli tükenmekte olan türler ve endemik türler olmak üzere tüm türlerin korunmasına, arazi bozulmasının önlenmesine, doğal ekosistemlerin kapasitelerinin sürdürülmesine, sürekli iyileştirilmesine ve geliştirilmesine odaklanılır ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi hedeflenir.
- Ürün, üretim, nakliye, depolama ve diğer tüm operasyonlarda atık ve atık su oluşumu, sera gazı emisyonu, kimyasal kullanımı ve diğer tüm çevresel etkilerin; yeniden kullanım, geri dönüşüm, veya ikame etme işlemleri kullanılarak azaltılması ve/veya sıfırlanması hedeflenir.



ÇEVRESEL SATIN ALMA POLİTİKASI



Tedarikçilerimizle ortak iş etiği ilkeleri ile çalışıyor, onların çevresel ve sosyal konularda performansını iyileştirmek üzere iş birliği yapıyoruz.

Talep edilen ürün veya hizmet satın alımlarında ve uygun olması durumunda (ürün veya hizmetin kullanılabilirliği /süreklilik sağlanması durumunda) tesise yakın lokasyonlardan temin edilmesi, tedarikçilerin teslimat sırasında karbondioksit ve sera gazı salınımlarının azaltılmasıyla çevreye etkilerinin azaltılmasına katkı sunmayı hedefliyoruz.

Merkezi veya lokal ürün/hizmet alımlarında tedarikçi seçimi yapılırken; çevreye duyarlı, yöresel/bölgesel olması, yakıtlar, kimyasallar, zararlı mücadele ilaçları, her türlü fosil yakıtı tüketen araç ve ekipmanlar, elektrikli aletler, soğutucu gaz içeren aletler, gürültü kaynağı aletler, sarf malzemeleri, plastik malzemeler ve inşaat malzemelerinin çevreye duyarlı olması, gerekli izin ve sertifikalarının olması, enerji verimlilik sınıflarını dikkate alırız.

HEDEFLERİMİZ - 2025

		SÜRDÜREBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ HEDEF İZLEME TABLOSU			
Sıra No:	*Hedef Açıklaması*	*Konu (İnsan,Toplum, Çevre, Kültür, Ekonomi,Yatırım, su tasarrufu, atık azaltımı, enerji tasarrufu, adil ticaret vb)*	*Departman*	*Hedef*	*Hedefe Ulaşmak İçin Strateji* / *Faaliyet Detayı*
1	Çevreye Duyarlı Kimyasal Tedariği	Çevre	Kat Hizmetleri	Kat hizmetlerin kullandığı kimyasallardan en az 1 tanesinin çevre duyarlı kimyasal olarak değiştirmek, Çevresel Satınalma oranını %1 arttırmak.	Kat hizmetleri ve satın alma departmanı kimyasal tedarikçi firmaları ile görüşme yapılarak çevre sertifikalı ürünler hakkında bilgiler alarak geçişin yapılmasını sağlayacaktır.
2	Katı Atıkların Azaltılması	Çevre	İSG ve Çevre	Katı atıkların takibinin yapılması ve aylık bazda azaltımını sağlamak. Katı atık oranını %1 azaltmak	Katı atık takibi yapılarak teslim miktarları ölçmek, atık miktarını azaltmak için aksiyonlar alarak hedefe ulaşılması sağlancaktır.
3	Kimyasal Tüketimi	Çevre	Kat Hizmetleri Teknik Departman F&B Mutfak	Tesiste kullanılan kımyasaların yıl içerisinde kimyasal miktarını %1 azaltmak	Kimyasal tedarikçisi ile görüşmeler yapılarak kimyasal tüketim azaltılması için çalışma yapılacaktır. Tesisteki kullanılan kimyasalların yıllık tüketilen kimyasalların miktar hesaplanarak %1 düşürülmesi sağlanacaktır
4	Su Tüketimi	Su Tasarufu	Teknik Departman	Günlük olarak su tüketim miktarı takibi yapılarak yıllık bazlı su tüketim miktarını metreküp olarak %1 azaltmak	Günlük su tüketim takibi yapılarak kullanımları ölçmek, su tüketimini azaltmak için aksiyonlar alarak hedefe ulaşılması sağlancaktır.
5	Toplam Elektrik Tüketimi	Enerji Tasarufu	Teknik Departman	Günlük olarak enerji tüketim miktarı takibi yapılarak yıllık bazlı enerji tüketimini (kWh) miktarını %1 azaltmak	Günlük enerji tüketim takibi yapılarak kullanımları ölçmek, elektrik tüketimini azaltmak için aksiyonlar alarak hedefe ulaşılması sağlancaktır.
6	Karbon ayak izini oranının takibi	Enerji Tasarufu	Teknik Departman	Enerji, elektrik, su ve atık tüketimi takibi yapılarak yıllık bazlı karbon ayak izini oranını takip etmek	Günlük su, enerji, elektrik tüketimi takibi yapılarak kullanımları ölçmek, su, enerji ve elektrik tüketimini azaltmak için aksiyonlar alarak hedefe ulaşılması sağlanacaktır.
7	Yerel satın alma	Ekonomik	Satınalma Departmanı	Yerel tedarikçilerin araştırılması, yerel satınalma oranının yıl içinde %1 arttırılması	Yerel ve bölgesel terdarikçiler araştırma yaparak oranının arttırılması sağlanmalıdır.
8	Ortak alanlarda sensörlü aydınlatma oranının artırılması	Enerji Tasarufu	Satın alma Departmanı	Ortak kullanım alanlarında sensörlü aydınlatma oranının yıl içinde %1 artırılması	Satın alma sürecinde fiyat araştırması yapılarak marka standartlarına uygun ekipman tedarik edilerek takılacaktır.
9	Misafir Memnuniyeti	İnsan	Ön Büro Misafir İlişkiler	2025 yılında misafir memnuniyetinin yıl içinde %85 üzerinde tutmak	Misafir memnuniyetinin veri analizleri ile ölçüm yapılarak kayıt altına alınacaktır.
10	Misafir Geri Bildirimi	İnsan	Ön Büro Misafir İlişkiler	2025 yılında misafir şikayetlerinin takibinin yapılmasını sağlamak yıl içinde geri bildirim oranın %70 in üzerinde tutulması	Misafir şikayetlerinin azaltılmasına yönelik belirli periyotlarda geri bildirim alınacaktır.
11	Kadın Çalışan Oranı	İnsan	İnsan Kaynakları	2025 yılında kadın çalışan sayının takibini yapmak. Kadın çalışan oranın %1 artırılması	Toplam çalışan içerisinde kadın çalışanların sayısının arttırılması için, görev tanımları ve niteliklerin gözden geçirilerek revizyonlar yapılacaktır.

HEDEFLERİMİZ - 2025

12	Yönetim Kadrosu – Beyaz Yaka Pozisyonlardaki Kadın Çalışan Oranı	İnsan	İnsan Kaynakları	2025 yılında kadın beyaz yaka çalışan sayısının takibini yapmak	Kadın beyaz yaka çalışan sayısının arttırılması için kuruluş içindeki kaynaklardan destek almak ve gerekli eğitimler vererek sayının arttırılacaktır.
13	Yönetim Kadrosu – Üst Pozisyonlardaki Kadın Çalışan Oranı	İnsan	İnsan Kaynakları	2025 yılında kadın üst yönetim çalışan sayısının takibini yapmak	Üst yönetimde kadın yönetici sayısının arttırılması için kuruluş içindeki kaynaklardan destek almak ve gerekli eğitimler vererek sayının arttırılacaktır.
14	Toplam Engelli Personel Sayısı	İnsan	İnsan Kaynakları	Yasal mevzuata uygun (toplam işçi sayılarının %3'ü oranında) engelli personel sayısının üzerinde istihdam sağlamak.	Tesiste toplam engelli sayının yasal şartların üzerine çıkartılması için insan kaynakları kanallarına ile tamamlanacaktır.
15	Yerel Personel İstihdam Oranı	İnsan	İnsan Kaynakları	Mevcut durumun korunması ve %85 in üzerinde tutulması	Yerel ve bölgesel çalışan oranın %98 altına düşünmemesi için sürekli çalışma yapmak ve takip etmek Çalışanların ikametgah adreslerin güncel takip edimesi
16	Biyoçeşitlilik	çevre	bahçe bakım	Bahçe alanı içerisinde sera alanı oluşturulması, istilacı türlerin yok edilmesine yönelik çalışmaların yapılması,	bahçe alanında en uygun alanın belirlenip sera alanı oluşturulması fide,sebze yetiştiriciliği yapılması
17	Yenilenebilir enerji	çevre	Teknik Departman	Yenilenebilir enerji üyeliği için planlama ve yatırımının yapılması, güneş enerjili aydınlatmaların arttırılması.	yenilenebilir enerji üyeliği için planlama ve yatırımının yapılması
18	enerji tasarruflu ampul kullanımını artırmak	Enerji Tasarufu	Teknik Departman	enerji tasarruflu aydınlatma oranının yıl içinde %1 artırılması	Günlük enerji tüketim takibi yapılarak kullanımları ölçmek, elektrik tüketimini azaltmak için aksiyonlar alarak hedefe ulaşılması sağlancaktır.
19	Eğitim	İnsan Kaynakları	İnsan Kaynakları	Personelin, Sürdürülebilirlik Eğitiminine katılımını %80 in üzerine çıkarmak	Çalışanların yıllık eğtim planına uygun olarak eğitiim verilmesini sağlamak.
20	Erişilebilirlik	İnsan Kaynakları	İnsan Kaynakları	Ön Büro ve misafir ilişkilerine işaret dili personel istihdamı veya eğitimi verilmesi	İşitme engelli misafirlerimize yönelik personelimize işaret dili eğitimi verilemesi
21	Yerel Girişimci	Ekonomik	Satınalma Departmanı	Yerel Girişimcilerin araştırılması, yerel girişimci satınalma oranının yıl içinde %1 arttırılması	Yerel ve bölgesel girişmcilerin araştırma yaparak oranının arttırılması sağlanmalıdır.

31 ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ

Tüm personel eğitimleri ve üretim teknolojileri, kaynağında atığın veya en az atık üretilmesi Üzerine tasarlanmakta ve geliştirilmektedir.



Tesis atık yönetiminde;

- Doğal kaynakların olabildiğince az kullanımının sağlanması,
- Üretim, kullanım veya bertaraf aşamalarında çevreye zarar vermeyecek veya en az zarar verecek şekilde tasarlanan ürünlerin pazarlama ve teknik gelişiminin sağlanması,
- Değerlendirilebilir nitelikli atıkların oluştukları kaynakta çöple karışmadan ve kirlenmesine izin verilmeden ayrılarak toplanması,
- Geri kazanımı mümkün olan atıklar ayrıldıktan sonra geriye kalan tehlikeli maddelerin oluşma miktarının azaltılması ve önlenmesi,
- Ambalaj atıkları, tehlikeli atık ile kontamine olmuş ambalajlar depolanırken ve taşınması esnasında daha az yer kaplaması için mümkünse sıkıştırılması,

32 ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ

Tüm personel eğitimleri ve üretim teknolojileri, kaynağında atığın veya en az atık üretilmesi Üzerine tasarlanmakta ve geliştirilmektedir.



Tesis atık yönetiminde;

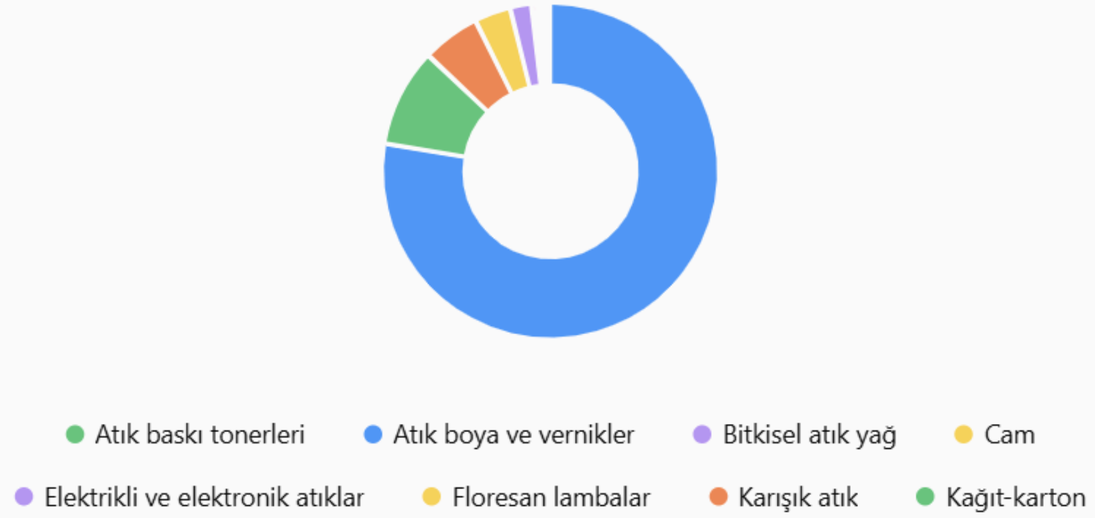
- Sulu atıklar ise mümkün olduğunca susuzlaştırılması,
- Tekrar doldurulabilir kartuş ve tekrar şarj edilebilir pillerin kullanılması,
- Satın alınan ürünlerin küçük boy ambalajlarda değil büyük boy ambalajlarda alınmasına dikkat edilmesi,
- Tüm Misafir odalarında dispenser kullanımı sağlanmaktadır.
- Kullanılan kimyasallarda ecolabel sertifikalı ürünlerin alımının yapılmasına önem verilmektedir.
- Aydınlatma sisteminde belirli alanlarda enerji tasarruflu ürünler kullanılmaktadır.
- Belirtilen önlem ve azaltım süreçlerinin yürütülmesi planlanmaktadır.

33 ÇEVRESEL ATIK İZLEME VERİLERİ

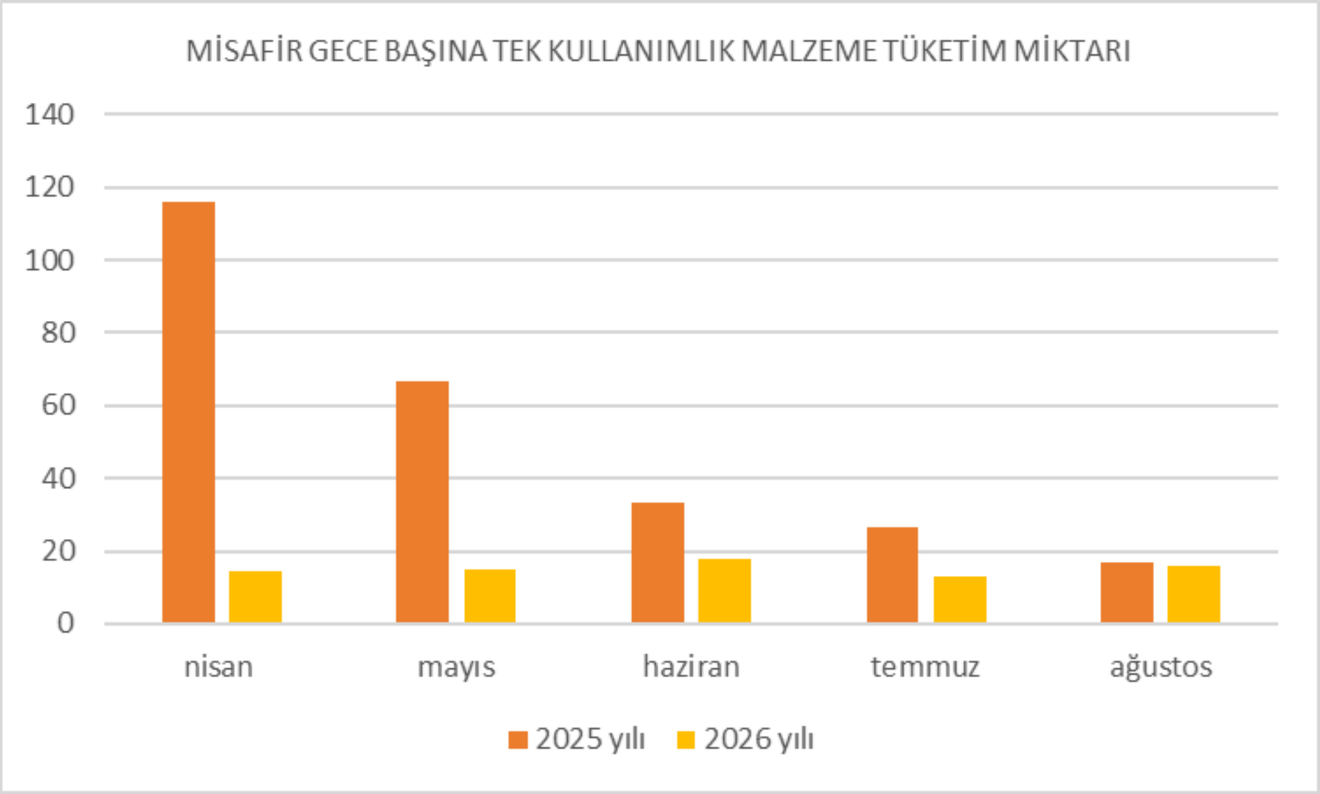
2026 Çevresel Atık İzleme Tablosu

Atık türü	Miktar	Atık payı
Kağıt-karton	3.600	%9,45
Karışık atık	2.100	%5,51
Cam	1.300	%3,41
Organik atıklar	30.000	%78,76
Bitkisel atık yağ	742	%1,95
Atık boya ve vernikler	40	%0,10
Atık tonerleri	30	%0,08
Kontamine ambalajlar	140	%0,37
Kirlenmiş emiciler ve filtreler	60	%0,16
Floresan lambalar	20	%0,05
Elektronik atıklar	60	%0,16

2026 yılı toplam 38.092 birim atığın atık türlerine göre dağılımı (%)



ÇEVRESEL ATIK İZLEME VERİLERİ

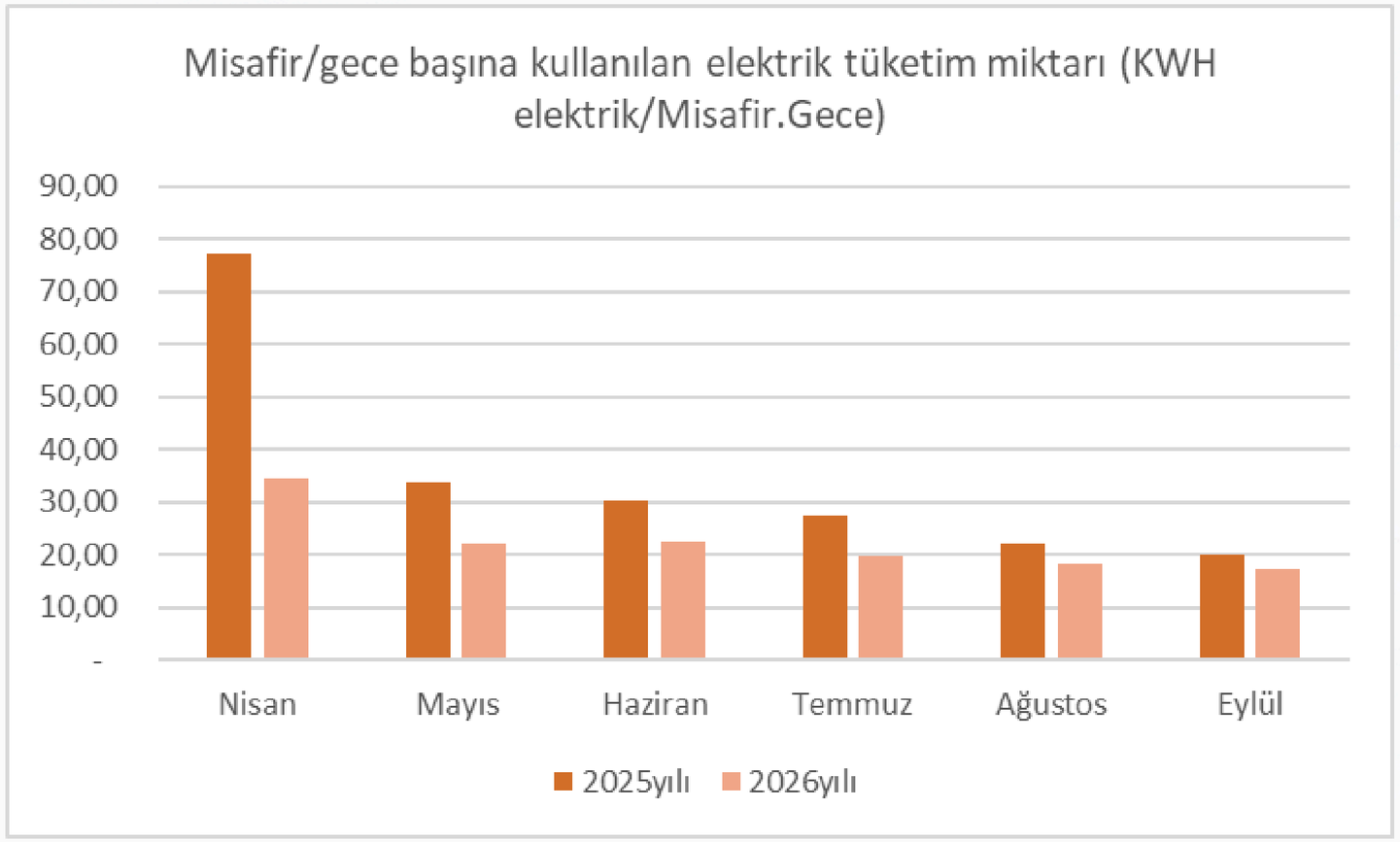


Tek kullanımlık plastik ve ambalajlı ürünlerin tüketimini misafir gece başına adet olarak izlediğimiz takip sistemimiz sayesinde, 2026 Nisan–Ağustos döneminde tüketim tüm aylarda misafir gece başına 12–18 adet aralığında istikrarlı bir seviyede tutulmuştur. 2025 yılında sezon başında misafir gece başına 115 adede kadar çıkan tüketim, 2026 yılı Nisan ayında 14 adede indirilerek yaklaşık %88 oranında azaltılmıştır.

Yoğun sezon olan Temmuz ayında da tüketim misafir gece başına 26 adetten 12,5 adede düşürülerek yarı yarıya azaltılmıştır. Ağustos ayında ise tüketim, önceki yılla benzer düzeyde (yaklaşık 16 adet) kalmıştır.

Yoğun sezonda tüketimin azaltılması, önümüzdeki dönem için öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

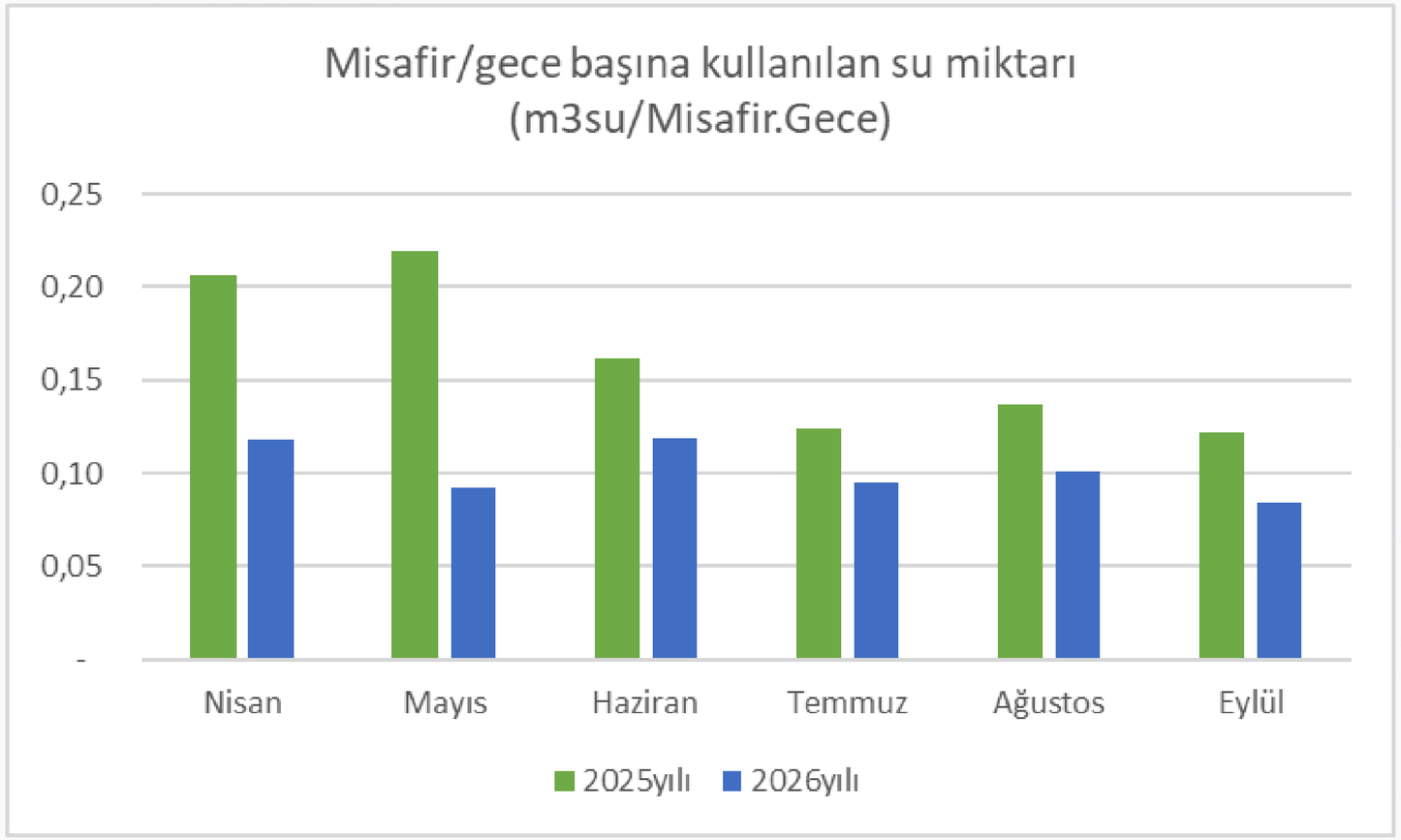
2026 YILI ENERJİ TÜKETİM MİKTARLARI



- **2026 yılı Nisan–Eylül döneminde misafir/gece başına elektrik tüketiminde 2025 yılının aynı dönemine kıyasla belirgin bir iyileşme sağlanmıştır. Tüm aylarda tüketim değerleri bir önceki yılın altında gerçekleşmiş, dönem ortalaması 35,21 kWh/Misafir.Gece seviyesinden 22,38 kWh/Misafir.Gece seviyesine gerilemiştir. Bu durum, misafir başına elektrik tüketiminin azaltılması ve enerji verimliliğinin artırılması yönünde olumlu bir performans göstermektedir.**

Ay	2025	2026	Değişim
Nisan	77,42	34,49	**%55,5 azalış**
Mayıs	33,82	22,17	**%34,4 azalış**
Haziran	30,26	22,41	**%25,9 azalış**
Temmuz	27,53	19,77	**%28,2 azalış**
Ağustos	22,24	18,31	**%17,7 azalış**
Eylül	20	17,15	**%14,3 azalış**

2026 YILI ENERJİ TÜKETİM MİKTARLARI



- 2026 yılı Nisan–Eylül döneminde misafir/gece başına su tüketiminde 2025 yılının aynı dönemine kıyasla tüm aylarda azalma sağlanmıştır. En yüksek iyileşme Mayıs ayında gerçekleşirken, Eylül ayında 0,083 m³/Misafir.Gece ile dönem içerisindeki en düşük tüketim değerine ulaşılmıştır. Veriler, misafir başına su kullanımının azaltılması ve su verimliliğinin artırılması yönünde olumlu bir performans sergilendiğini göstermektedir.

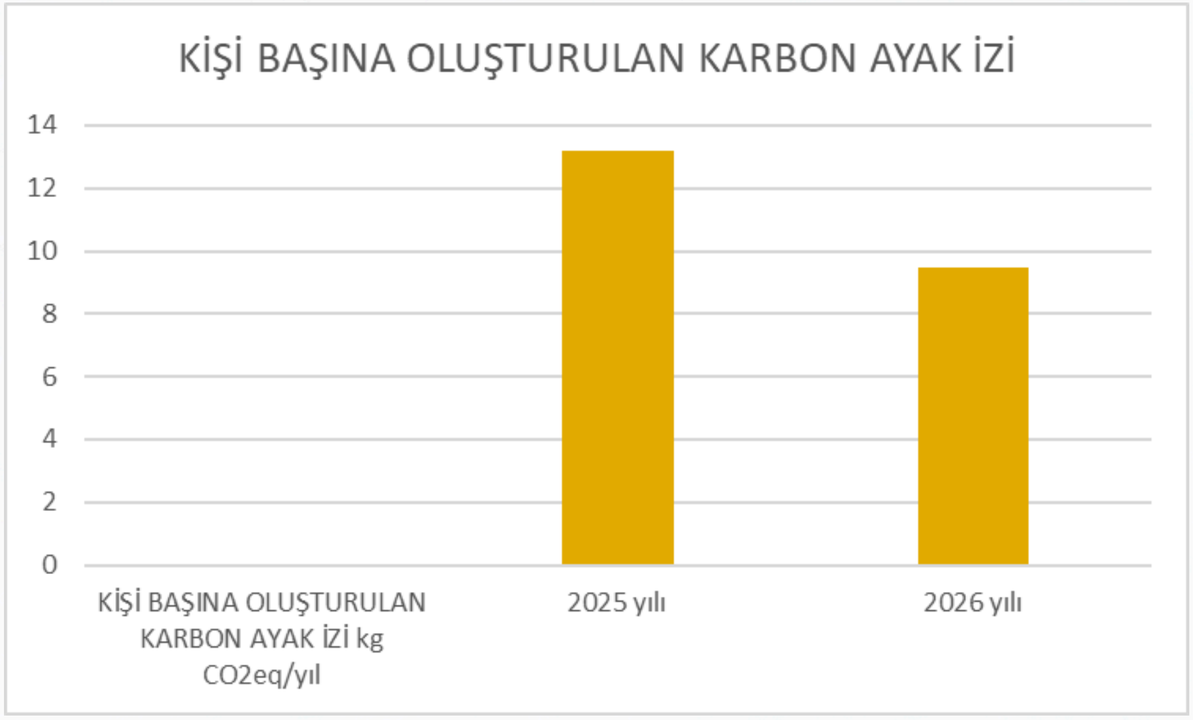
Ay	2025	2026	Değişim
Nisan	0,21	0,12	**%42 azalış**
Mayıs	0,22	0,09	**%58 azalış**
Haziran	0,16	0,12	**%26 azalış**
Temmuz	0,12	0,09	**%24 azalış**
Ağustos	0,14	0,1	**%26 azalış**
Eylül	0,12	0,08	**%32 azalış**

2026 YILI KARBON AYAK İZİMİZ

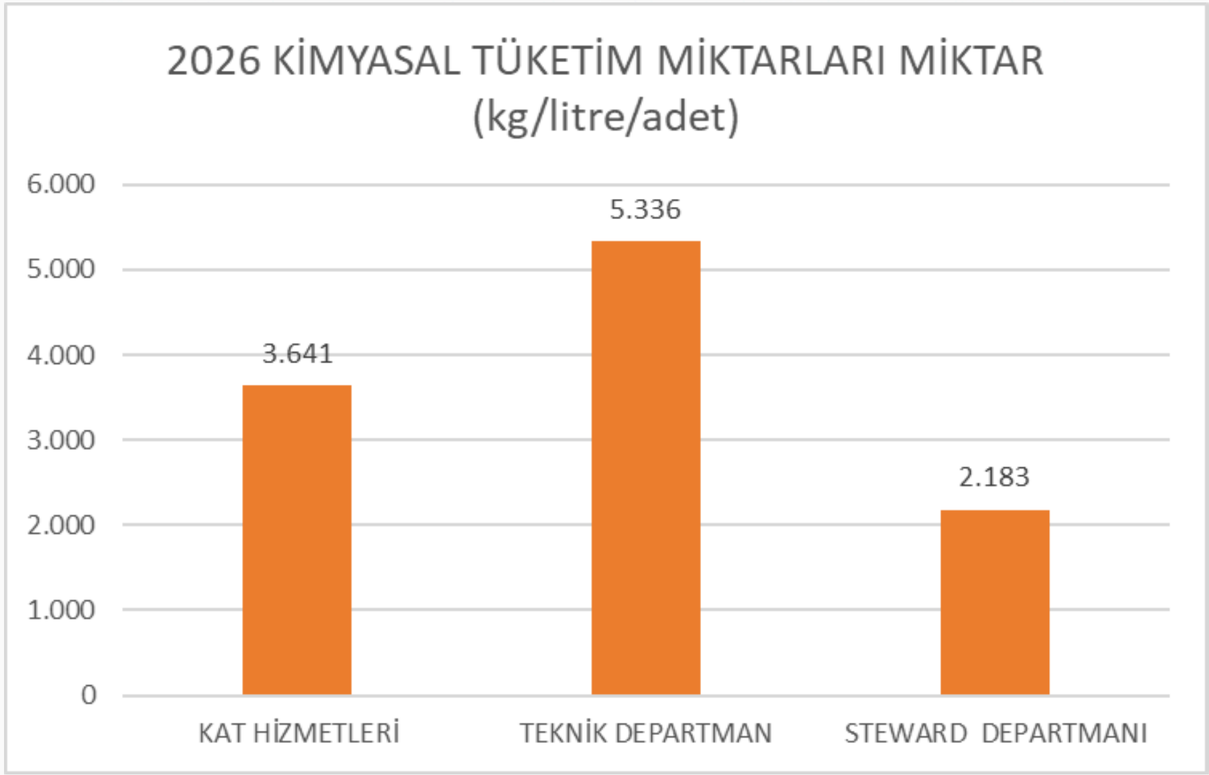
TOPLAM EMİSYON MİKTARLARINDAKİ DEĞİŞİM ORANLARI		KARBON AYAK İZİ (TON CO2eq)
KAPSAM 1	5,00%	18,533
KAPSAM 2	89,00%	376,11
KAPSAM 3	6,00%	26,5489
TOPLAM	100,00%	421,1919
KİŞİ BAŞINA OLUŞTURULAN KARBON AYAK İZİ 9,4562 kg CO2eq/yıl		

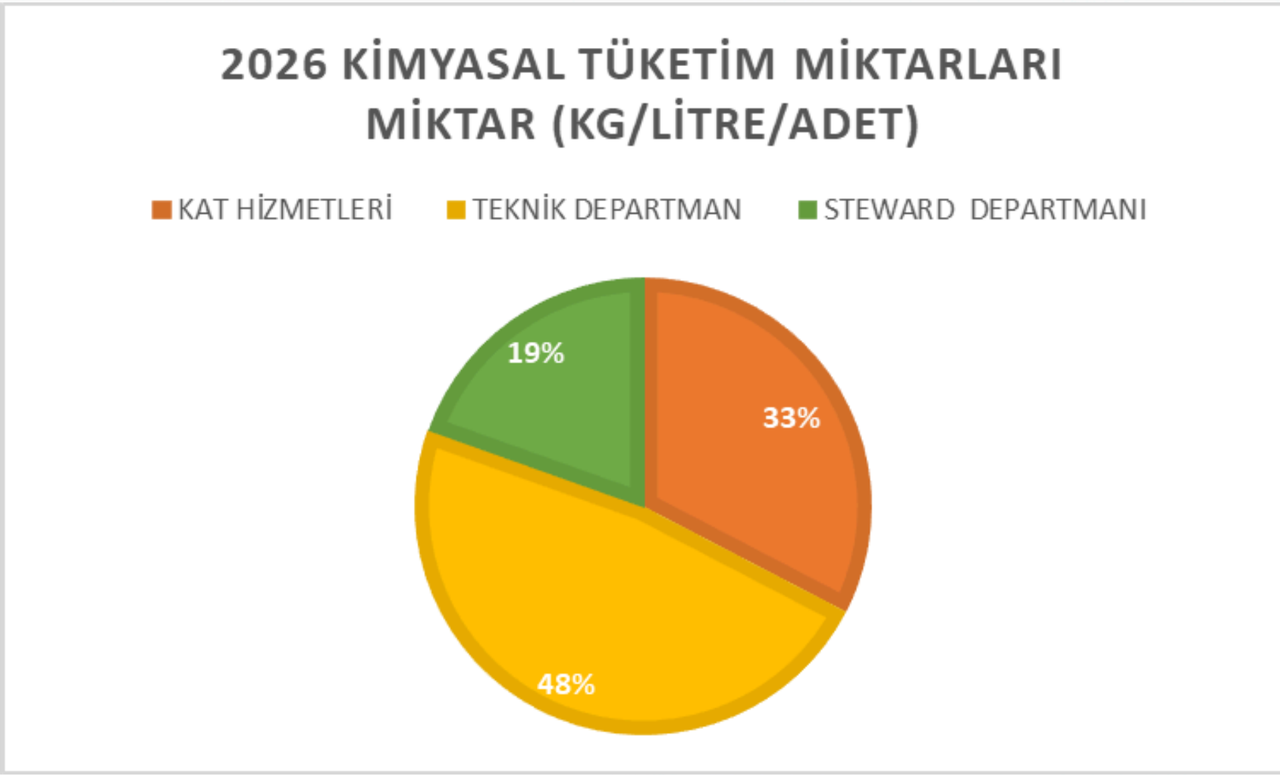


KİŞİ BAŞINA OLUŞTURULAN KARBON AYAK İZİ kg CO2eq/yıl	
2025 yılı	13,169
2026 yılı	9,4562



2026 YILI KİMYASAL KULLANIM MİKTARLARI





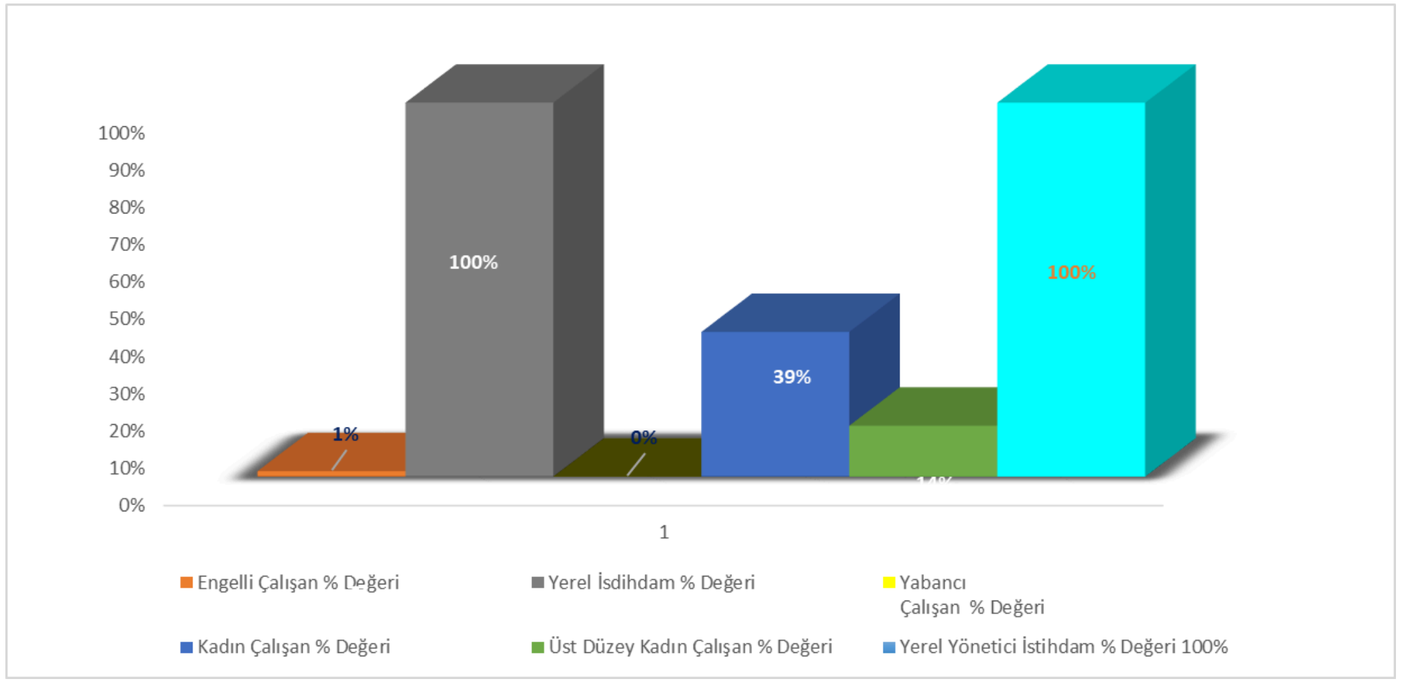
ÇALIŞMA HAYATI - FIRSAT EŞİTLİĞİ - İŞ ETİĞİ

- Çalışanlarımız arasında dürüst, şeffaf, adil, saygın ve güvene dayalı ilişkiler kurulmasını sağlayacak sistemler uygulamayı,
- Eşit ve güvenli şartlarda çalışma imkanı sunmayı,
- Çalışanlarımızın geribildirimlerini alıp iyileştirme ve geliştirmeler yapmayı, Performanslarını izlemeyi ve kariyerlerini planlamayı,
- Ücret dağılımını adaletli yapmayı ve mevzuata uygun şekilde ödemeyi, Çalışanlarımızın kişisel bilgilerini korumayı,
- Planladığımız sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızı yararlandırmayı taahhüt ediyoruz.
- Çalışanlarımızı seçerken öncelikle bölge halkından istindam yaratmak için olanaklar sağlıyoruz.
- Her yıl, bütün çalışanlarımızın katıldığı “Çalışan Memnuniyeti Anketi” düzenlemeyi hedefliyor, çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri, görüş ve önerilerini değerlendiriyoruz.
- Çalışanlarımıza, her hangi bir konuya dair Insan Kaynakları departmanı ile yapacakları görüşmelerde gizliliği koruyacağımıza dair bilgi veriyoruz.
- Çalışanlarımız ile beraber sosyal sorumluluk projelerinde yer alıyor, özel günlerde kutlama yapıyor ve motivasyonları yükseltecek etkinlikler düzenliyoruz.



ÇALIŞMA HAYATI - FIRSAT EŞİTLİĞİ - İŞ ETİĞİ

Toplam Çalışan Sayısı	Engelli Çalışan		Yerel İstihdam		Yerel Yönetici İstihdamı		Yabancı Çalışan		Kadın Çalışan		Üst Düzey Kadın Yönetici	
	Engelli Çalışan Sayısı	Engelli Çalışan % Değeri	Yerel İstihdam Sayısı	Yerel İstihdam % Değeri	Yerel Yönetici İstihdam Sayısı	Yerel Yönetici İstihdam % Değeri	Yabancı Çalışan Sayısı	Yabancı Çalışan % Değeri	Kadın Çalışan Sayısı	Kadın Çalışan % Değeri	Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı	Üst Düzey Kadın Yönetici % Değeri
137	2	1%	137	100%	12	100%	0	0%	53	39%	3	14%



ÇALIŞMA HAYATI - FIRSAT EŞİTLİĞİ - İŞ ETİĞİ

- DOĞUM GÜNLERİ







- KADINLAR GÜNÜ

- STAJYERLERE VEDA ETKİNLİĞİ





MİSAFİR MEMNUNİYETİ VE YEREL TOPLUMA SAYGI

- Proxima Hotel olarak temel hedefimiz; marka değerimizi güçlendirmek, misafir memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, hizmet kalitemizi sürekli geliştirmek ve konaklama sektöründe misafirlerimize en iyi deneyimi sunmaktır.
- Otelimizde sunulan tüm hizmetler, misafir odaklılık ilkesi doğrultusunda yürütülmektedir. Sürekli iyileştirme anlayışımız kapsamında, misafirlerimizin beklenti ve ihtiyaçlarını doğru analiz etmek, hizmet kalitemizi değerlendirmek ve gelişime açık alanlarımızı belirlemek amacıyla misafir geri bildirimlerinden etkin şekilde yararlanılmaktadır.
- Misafirlerimiz, konaklamaları sırasında veya otelimizden ayrıldıktan sonra görüş, öneri, talep ve şikâyetlerini çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla bizlere iletebilmektedir. Online değerlendirme platformları ve misafir geri bildirim kanalları düzenli olarak takip edilerek iletilen bildirimlerin en kısa sürede değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması sağlanmaktadır.
- Elde edilen geri bildirimler ilgili bölüm yöneticileriyle paylaşılmakta, yönetim toplantılarında değerlendirilmekte ve ihtiyaç duyulan alanlarda düzeltici ve iyileştirici faaliyetler planlanarak uygulanmaktadır. Böylece misafir beklentilerinin karşılanması ve hizmet kalitesinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.
- Proxima Hotel ailesinin tüm çalışanları için misafirlerimize güler yüzlü, ilgili ve çözüm odaklı bir yaklaşım sergilemek temel bir sorumluluktur. Misafirlerimizin kendilerini değerli, güvende ve doğru yerde hissetmelerini sağlamak, unutulmaz bir konaklama deneyimi sunmak ve memnuniyetlerini sürdürülebilir kılmak ortak hedefimizdir.



İÇ VE DIŞ İLETİŞİM YÖNERGESİ

Paydaşlarla açık, şeffaf ve dürüst iletişim kurmanın önemine inanıyoruz. Bu nedenle de paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini önemsiyoruz. Yaptığımız işin önemini biliyoruz ve bu neden ile bölgedeki paydaşlarımızın ihtiyaçlarını anlamaya ve bu doğrultuda paydaşlarımızla iletişimin geliştirilmesine önem veriyoruz.

Paydaşlarımızla iletişim sürecinde sürekliliği, periyodik olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketi, misafir memnuniyet ölçümü, misafirin sürdürebilirlik konusunda farkındalığının arttırılması, tedarikçilerimizi sürdürebilirlik konusunda faaliyetlerimizi bilgilendirmeleri, paydaş katılım ve bilgilendirme toplantıları, çevre etki değerlendirme çalışmaları yapıyoruz.

Tesis olarak, paydaşlarımızı, faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda Şirketimizin başarıya ulaşmasında etkileri olan ve olabilecek kişi ve kuruluşlar olarak tanımlıyoruz. Sürdürülebilir bir büyüme için tüm kilit paydaşlarımıza sağladığımız faydaları da sürdürülebilir kılmayı amaçlıyoruz.

Paydaşlarımızın görüş, beklenti ve önerilerini anlamanın, öğrenen bir kurum olmanın önemini biliyor, pek çok farklı kanaldan paydaşlarımızla iletişim kuruyoruz.

Paydaşlarımızla iletişim metotlarımızı ve tavsiye öneri sistemimizi aşağıda paylaşıyoruz.



İÇ VE DIŞ İLETİŞİM YÖNERGESİ

İlgili Paydaşımız	İletişim Konusu	İletişim Metotları	Paydaş Öneri Sistemi
Misafirlerimiz	Doğal kaynakların etkin kullanılması için destek ve farkındalık İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine destek ve farkındalık Atıkların azaltılmasına yönelik destek ve farkındalık Sürdürebilir turizm ve otel hakkında bilgilendirme ve farkındalık Kültürel miras ve bölgesel kalkınmanın önemi ve farkındalığı	Misafir memnuniyet ve şikayet yönetimi, misafir odası bilgilendirme kartları veya TV gösterimi, QR kodlama sistemi, sosyal medya, E-mail, Telefon, kurumsal web sitesi, misafir ilişkileri ile yüz yüze görüşme vb.	Misafir memnuniyet ve şikayet yönetimi, misafir odası bilgilendirme kartları veya TV gösterimi, QR kodlama sistemi, sosyal medya, E-mail, Telefon, kurumsal web sitesi, misafir ilişkileri ile yüz yüze görüşme vb. gelen bildirimler
Çalışanlarımız	SY Sistemi farkındalığı Doğal Kaynakların etkin kullanılması için destek ve farkındalık misafir Odaklılık İklim değişikliği ile mücadele ve düşün karbon ekonomisine destek ve farkındalık Atıkların azaltılmasına yönelik destek ve farkındalık Sürdürebilir Turizm ve otel süreçlerine destek ve farkındalık Tesis kültürü ve politikaları hakkında bilgi, destek ve farkındalık Misafir memnuniyetine destek ve misafir sürekliğini sağlamak Hava kirliliği ile ilgili farkındalık Çalışma ve iş etiği konusunda destek ve farkındalık Çalışan Hakları ve Memnuniyeti Şeffaf Yönetim ve desteklenmesi Yasal mevzuatlara uyum, marka standartlarına uyum ve destek Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliğine destek ve farkındalık Kişisel gelişime ve tesise değer katmak Kültürel mirası korumak	Çalışan memnuniyet ve şikayet yönetimi, Çalışan bilgilendirme kartları ve broşürleri QR kodlama sistemi, sosyal medya, E-mail, Telefon, Dilek-öneri- şikayet kutularının etkin kullanılması, kurumsal web sitesi vb.	E-mail, telefon, dilek-öneri- şikayet kutuları, kurumsal web sitesi vb. departman yöneticileri, İnsan Kaynakları , Çalışan Temsilci ve Etik hattı
Tur ve Acenteler	Doğal kaynakların etkin kullanılması için destek ve farkındalık İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine destek ve farkındalık Atıkların azaltılmasına yönelik destek ve farkındalık Sürdürebilir turizm ve otel hakkında bilgilendirme ve farkındalık Kültürel miras ve bölgesel kalkınmanın önemi ve farkındalığı	E-mail, telefon, online toplantılar, tesis ziyaretleri, acente ziyaretleri, sözleşmeler	E-mail, telefon, online toplantılar, tesis ziyaretleri, acente ziyaretleri
Tedarikçiler	Satın alma politikalarını benimsenmesi ve uygulanması SY Sistemine ve gerekliliklerine destek verilmesi Doğal kaynakların etkin kullanılması için destek ve farkındalık İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine destek ve farkındalık Atıkların azaltılmasına yönelik destek ve farkındalık Sürdürebilir turizm ve otel hakkında bilgilendirme ve farkındalık Kültürel miras ve bölgesel kalkınmanın önemi ve farkındalığı	Telefon, E-mail, Tedarikçi ziyaretleri-denetimleri, toplantılar, tedarikçi değerlendirme raporları üzerine görüşmeler Paydaşlar/Yerel Halk İletişim Sorumlusu	E-mail, telefon, online toplantılar, tesis ziyaretleri, tedarikçi ziyaretleri

İÇ VE DIŞ İLETİŞİM YÖNERGESİ

Kamu Kuruluşları- STK'lar ve Destinasyonlar	**SY Sistemi kapsamında ortak projeler gerçekleştirmek Eğitim ve Farkındalık uygulamaları Çevresel etkilerin azaltılması, insan haklarının korunması, enerji, su ve atık etkin yönetimi, kültürel ve sosyal mirasın korunması, yerel halka ve yerel üreticiye ekonomik ve sosyal olarak fayda konularında çalışmalar yapılması Sürdürülebilir şehirler ve Toplulu klar, Kültürel mirasın korunması**	**Denetimler, telefon, e-mail, kurum ziyaretleri, projeler ve çalışmalar**	**E-mail, telefon, online toplantılar, tesis ziyaretleri**
Sektörel Gruplar	SY Sistemi kapsamında ortak projeler gerçekleştirmek Eğitim ve Farkındalık uygulamaları Çevresel etkilerin azaltılması, insan haklarının korunması, enerji, su ve atık etkin yönetimi, kültürel ve sosyal mirasın korunması, yerel halka ve yerel üreticiye ekonomik ve sosyal olarak fayda konularında çalışmalar yapılması Sürdürülebilir şehirler ve Topluluklar, Kültürel mirasın korunması	E-mail, telefon, online toplantılar, tesis ziyaretleri, anlaşmalı kurum ziyaretleri, denetimler	E-mail, telefon, online toplantılar, tesis ziyaretleri
Yerel Topluluklar	Doğal kaynakların etkin kullanılması için destek ve farkındalık İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine destek ve farkındalık Atıkların azaltılmasına yönelik destek ve farkındalık Çevresel etkilerin azaltılması, insan haklarının korunması, enerji, su ve atık etkin yönetimi, kültürel ve sosyal mirasın korunması, yerel halka ve yerel üreticiye ekonomik ve sosyal olarak fayda konularında çalışmalar yapılması Sürdürülebilir şehirler ve Topluluklar, Kültürel mirasın korunması Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar, Bölge Halkı iş birliği ve memnuniyetini sağlanması Kültürel mirasın korunması	Sosyal medya, E-mail, telefon, ziyaretler, STK'lar ve kamu kuruluşları ile ortak yapılan çalışmaların yerel ve ulusal basın kanalı ile duyurulması Paydaşlar/Yerel Halk İletişim Sorumlusu	Sosyal medya, E-mail, telefon, ziyaretler, STK'lar ve kamu kuruluşları ile ortak yapılan çalışmalar, Eğitim ve sosyal destek projeleri
Yazılı ve Görsel Basın	Doğal kaynakların etkin kullanılması, İklim değişikliği ile mücadele ve düşük karbon ekonomisine destek ve farkındalık Atıkların azaltılmasına yönelik destek ve farkındalık Sürdürülebilir şehirler ve Topluluklar, Kültürel mirasın korunması Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar, Bölge Halkı iş birliği ve memnuniyetini sağlanması Kültürel mirasın korunması	E-mail, telefon, basın görüşmesi, basın toplantısı, röportaj, sosyal medya hesapları	E-mail, telefon, basın görüşmesi, basın toplantısı, röportaj, sosyal medya hesapları

İÇ VE DIŞ İLETİŞİM YÖNERGESİ

Öncelikli Konular	Stratejimiz	Misafirlerimiz	Çalışma Arkadaşlarımız	Tur ve Acentalar	Tedarikçilerimiz	Kamu Kuruluşları- STK'lar ve Destinasyonlar	Sektörel Gruplar	Yerel Topluluklar	Yazılı ve Görsel Basın
Misafir Memnuniyet ve Sürdürebilirlik desteğini almak	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√	√	√	√	√	√	√
İklim değişimleri ve farkındalıklar	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√	√	√	√	√	√	√
Doğal kaynakların yönetilmesi	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√	√	√	√		√	
Atıkların yönetilmesi	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√		√	√		√	
Hava kirliliği	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√		√	√		√	
Doğadaki Yaşam (Su ve Kara)	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√	√	√	√	√	√	√
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak		√	√		√		√	√
Eşitsizliklerin Azaltılması	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√	√	√			√	
SY Sistemine değer katmak	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak		√	√	√	√		√	
Sorumlu Tüketim ve Üretim	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√			√		√	
Erişilebilir Temiz Enerji	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√			√		√	
Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar	Geliştirmek, Farkındalık ve Korumak	√	√	√	√	√	√	√	√

RİSK YÖNETİM SİSTEMİ

Çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık ve güvenlik konularını kapsayan bir risk ve kriz yönetimi politikası benimsemiştir.
Bu politika, otelin faaliyetlerinin çevreye, topluma ve çalışanlara zarar vermesini önlemeyi amaçlamaktadır.

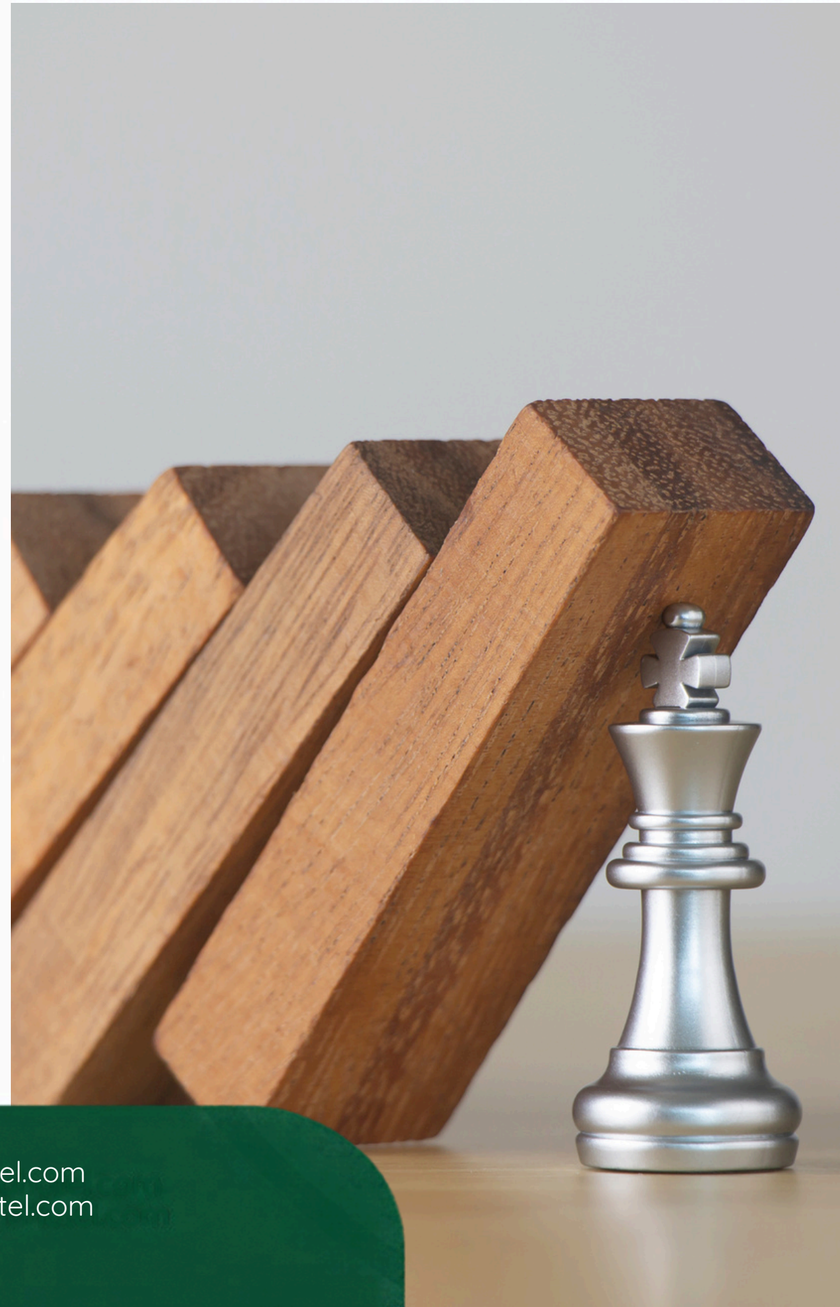
Politikanın temel ilkeleri şunlardır:

- Otel, faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirecektir.
- Otel, topluma fayda sağlayacak faaliyetler yürütecektir.
- Otel, çalışanlarının insan haklarını koruyacaktır.
- Otel, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini sağlayacaktır.

Politikanın uygulanması için aşağıdaki adımlar izlenecektir:

- Otel, riskleri belirlemek için bir risk analizi yapacaktır.
- Otel, riskleri yönetmek için bir plan hazırlayacaktır.
- Otel, planı uygulamak için gerekli kaynakları tahsis edecektir.
- Otel, planı uygulamanın etkinliğini değerlendirecektir.
-

Politika, otelin faaliyetlerinin çevreye, topluma ve çalışanlara zarar vermesini önlemeye yardımcı olacaktır. Otel, bu politika ile sürdürülebilir bir turizm anlayışı benimsemiş ve çevreye, topluma ve çalışanlara duyarlı bir işletme olmayı hedeflemiştir.



SATIN ALMA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Tedarikçilerimizle ortak iş etiği ilkeleri ile çalışıyor, onların çevresel ve sosyal konularda performansını iyileştirmek üzere iş birliği yapıyoruz.
Talep edilen ürün veya hizmet satın alımlarında ve uygun olması durumunda (ürün veya hizmetin kullanılabilirliği /süreklilik sağlanması durumunda) tesise yakın lokasyonlardan temin edilmesi, tedarikçilerin teslimat sırasında karbondioksit ve sera gazı salınımlarının azaltılmasıyla çevreye etkilerinin azaltılmasına katkı sunmayı hedefliyoruz.

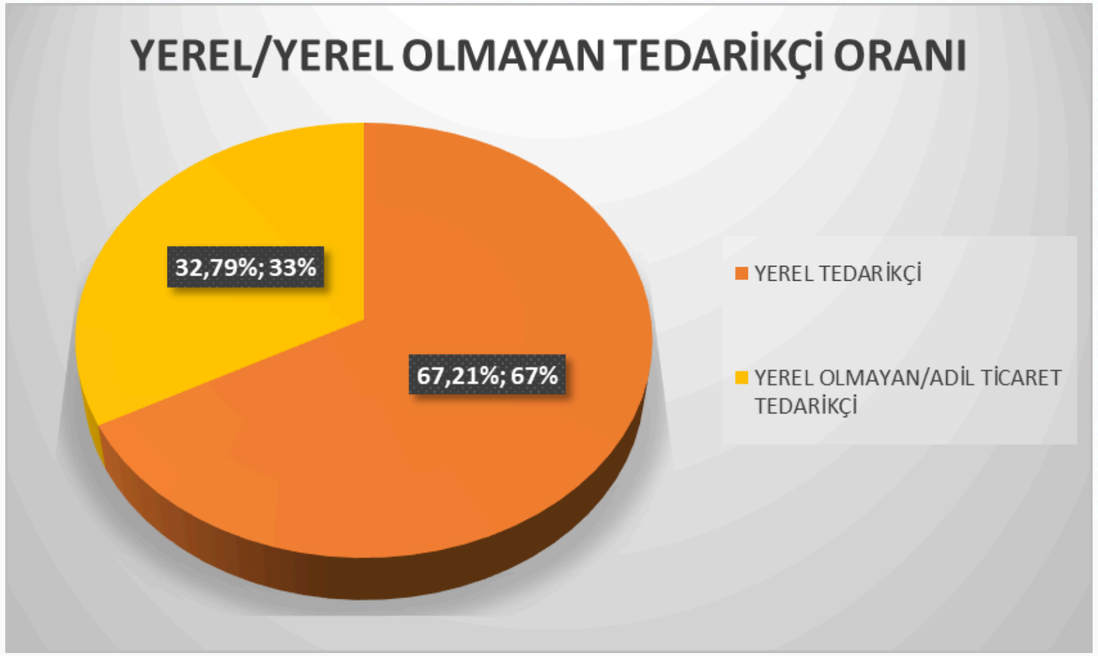
Merkezi veya lokal ürün/hizmet alımlarında tedarikçi seçimi yapılırken; çevreye duyarlı, yöresel/bölgesel olması, yakıtlar, kimyasallar, zararlı mücadele ilaçları, her türlü fosil yakıtı tüketen araç ve ekipmanlar, elektrikli aletler, soğutucu gaz içeren aletler, gürültü kaynağı aletler, sarf malzemeleri, plastik malzemeler ve inşaat malzemelerinin çevreye duyarlı olması, gerekli izin ve sertifikalarının olması, enerji verimlilik sınıflarını dikkate alırız.

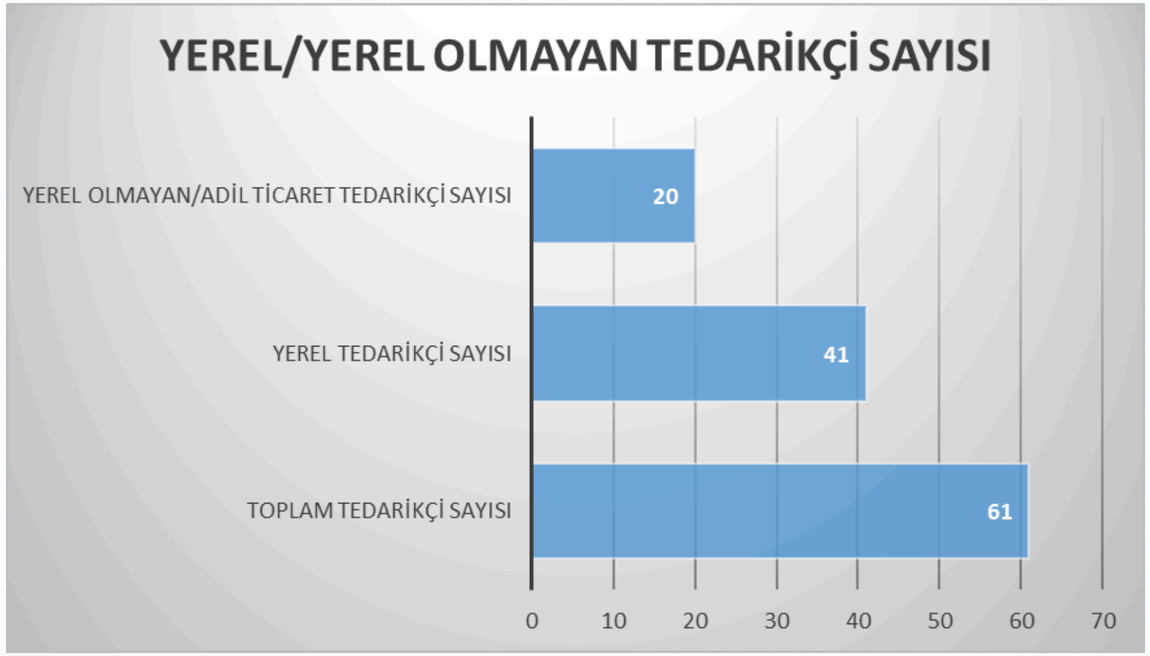
Temel insan hakları ve çalışma hakları ilkelerine uygun olarak ve sınırlı doğal kaynakları etkin kullanabilen kalite ve standartlarda hizmet sunmayı ve sürdürülebilirlik anlayışımızın tüm tedarik zinciri boyunca yayılarak güçlenmesini ve devamlılığının sağlanmasını hedefliyoruz.



SATIN ALMA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Bölgeden yapılan satın almaların etkin bir şekilde ölçülüp yönetilmesi, oranlarını arttırmak için araştırma yapılması, yerel/bölgesel tedarikçi ile adil ticaret yapılan tedarikçilerin sürekli takip ve kontrolünü sağlamaktayız. En az yılda 1 kez tedarikçilerimizi yerinde denetim ve anket ile değerlendirmekteyiz. Değerlendirme, yıllık performansına uygun olarak satın alma ve ilgili departmanlar tarafından yapılmaktadır.





KÜLTÜREL MİRAS TANITIMI

Otelimiz Türk kültür ve değerlerini bulunduğu bölgenin değerleri ile harmanlayarak kendi bünyesinde etkin bir şekilde yaşatmaktadır.
Bu kapsamda otelimizde tarihimizi ve kültürümüzü yansıtan objeler ve dekorlar bulunmaktadır.





Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

KÜLTÜREL MİRAS TANITIMI

Otelimiz Türk kültür ve değerlerini bulunduğu bölgenin değerleri ile harmanlayarak kendi bünyesinde etkin bir şekilde yaşatmaktadır.
Bu kapsamda otelimizde tarihimizi ve kültürümüzü yansıtan objeler ve dekorlar bulunmaktadır.





Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

KÜLTÜREL MİRAS TÜRK MUTFAĞI

Ana Restoran ve Alakart restoran hizmeti ile Türk mutfağı, zengin balık menüsü alternatifleri ile gecenize özel bir başlangıç yapmak için keyifli bir ortam sunar.







Bayraklıdede Mh. Selçuk Blv. no:75/101
Kuşadası / AYDIN / TÜRKİYE

Tel. +90 256 511 0 511
ProximaHotel

www.proximahotel.com
info@proximahotel.com

DOĞAL VE KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

Proxima Hotel olarak, kültürel mirasın korunmasının toplumsal kimliğin, tarihsel değerlerin ve yerel kültürün gelecek nesillere aktarılması açısından büyük önem taşıdığının bilincindeyiz.
Bulunduğumuz bölgenin tarihî, kültürel ve doğal zenginliklerine saygı duymayı, bu değerlerin korunmasına katkı sağlamayı ve sürdürülebilir turizm anlayışı doğrultusunda hareket etmeyi temel sorumluluklarımız arasında görmekteyiz.

Bu kapsamda, bölgemizin tarihî ve kültürel değerlerinin tanıtılmasını desteklemekte, misafirlerimizi yerel kültürü, gelenekleri, tarihî yapıları ve kültürel miras alanlarını keşfetmeye teşvik etmekteyiz.
Otel faaliyetlerimiz sırasında kültürel ve tarihî varlıklara zarar verebilecek uygulamalardan kaçınmakta, çalışanlarımızı ve misafirlerimizi kültürel mirasın korunması konusunda bilinçlendirmeyi önemsemekteyiz.

Proxima Hotel olarak, kültürel mirasın yalnızca geçmişten kalan değerler değil, gelecek nesillere aktarılması gereken ortak bir zenginlik olduğuna inanıyor; bu değerlerin korunmasını sürdürülebilir turizm yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak kabul ediyoruz.



PROXIMA HOTEL

2024Sürdürülebilirlik Raporumuz ve sürdürülebilirlik performansımıza yönelik fikir, öneri ve sorularınız için

info@proximahotel.com e-posta adresi üzerinden bize ulaşabilirsiniz.

GENEL MÜDÜR
Hüseyin BARUT
gm@proximahotel.com

KALİTE YÖNETİM TEMSİLCİSİ
Yaren BAŞOĞUL
kalite@proximahotel.com



PROXIMA
HOTEL

İNCELEDİĞİNİZ İÇİN

Teşekkürler

@proximahotel www.proximahotel.com 0256 645 07 33 info@proximahotel.com